

DIE QUALITÄT IHRER MITARBEITER BESTIMMT DIE QUALITÄT IHRES UNTERNEHMENS.

Wie Sie erfolgreicher – günstiger – persönlicher und effektiver neue qualifizierte Mitarbeiter für Ihr Unternehmen gewinnen können. Personalbeschaffung, die Veränderung der Social Medien in der Personalsuche erfordern neue Ideen und Vorgehensweisen. Deshalb biete ich Ihnen den

PROFI RESEARCHER | SOCIAL MEDIA RECRUITER FÜR IHRE FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

in der Kombination in Ihrem Hause und im Home Office. Die systematische Suche und gezielte Auswahl hoch qualifizierter Mitarbeiter ist eine wesentliche Voraussetzung zur Erreichung der ehrgeizigen Unternehmensziele. Ich übernehme einen Teil des Recruiter Bereichs [Personalbeschaffung] und arbeite zusätzlich vom Home Office als Researcher für Sie. Ich biete die Unterstützung Ihrer Personalreferenten bzw. HR Manager von Anfang an bei der Suche nach Fach- und Führungskräften, sowie Positionen der oberen Führungsebene an.

MEIN ANGEBOT

Die Zielfirmenlisten wird zusammen mit den Fachbereichsleitern in Verbindung durch Internet und Datenbankrecherche von mir erstellt. Für eingehende Anfragen und Bewerbungen bin ich die erste Ansprechpartnerin. Leistungsträger kommunizieren Ihre Wechselbereitschaft zunehmend über die datenbankgeschützten Personalsuche [Experteer, Placement etc]. Diese Social Medien sind nur für Personalberater bzw. mich zugänglich. Für die Suche der oberen Führungsebene biete ich ebenso die datenbankgeschützte Personalsuche sowie den Direktsearch [Headhunting] an. Dieser umfasst die Direktansprache der potentiellen Kandidaten vom Home Office aus. Dieser Direktsearch beinhaltet eigenverantwortliche Steuerung und Durchführung des gesamten Auswahlprozesses für die zu besetzenden Vakanzen. Schalten und Verwalten von Stellenanzeigen in den Social Medien, Verwaltung des Bewerbermanagements. Führen von strukturierten telefonischen Bewerbungsgesprächen. Die Präsentation der geeigneten Kandidaten wird nach Vorlage des Lebenslaufes sowie einer persönlicher Stellungnahme meinerseits mit Ihnen zusammen besprochen. Durch diese neue Kombination decken Sie den gesamten Markt im Bereich Recruiting-Personalbeschaffung ab.

IHR NUTZEN

- _ keine Kosten für einen festen Arbeitsplatz
- _ keine Sozialabgaben
- _ keine Krankheitsausfallkosten
- _ kein Urlaubs- oder Weihnachtsgeld

Habe ich Ihr Interesse geweckt? Dann rufen sie mich an und vereinbaren einen Termin, damit Sie mich persönlich kennenlernen und selbst entscheiden, ob diese Vorgehensweise in Ihr Unternehmen passt.

Mit freundlichen Grüßen

UTE MALL

Researcherin | Beraterin für Outplacement & Transfergesellschaften